



	<p><b>Reactie op advies RCPA/PR concept wijzigingsverordening Wmo en Jeugd Gemeente Assen</b></p> <p>De gemeente vindt het fijn dat de adviesraden hebben ingestemd met de wijzigingen en neemt het advies over zich te blijven inzetten om inwoners zo goed mogelijk op maat te ondersteunen.</p> <p><b>Contactpunt Mantelzorg</b></p> <p>In 1990 is dit contactpunt ontstaan. In Drenthe was er een platform en hieruit zijn ook plaatselijke platformen voortgekomen. In het verleden werd er 1 x per maand iets georganiseerd voor mantelzorgers. In het begin was dit op 1 locatie, maar later overal. Ook werd er rekening gehouden met de werkende mantelzorger. Soms was het informatief, soms was het een ontspannende bijeenkomst. Ook werd op bezoek gegaan bij Radio en TV Drenthe.</p> <p>Bij het opstarten van het contactpunt was er een lijst met ongeveer 60 tot 80 mantelzorgers, maar dit liep al erg snel op naar 800 tot 900 mantelzorgers, de laatste jaren waren dit zelfs 2000 mantelzorgers. Ook werd het contactpunt betrokken bij de dag van de Mantelzorg. In 2017-2018 is er voornamelijk begonnen met het opzetten van een website met veel informatie. Dit is inmiddels gestopt omdat ook het contactpunt stopt.</p> <p>Een paar bestuursleden van het contactpunt Mantelzorg zijn gestopt. Ook is er geïnventariseerd hoe de stand van zaken op dit moment is. Vaart Welzijn pakt nu steeds meer taken op en eigenlijk is hiermee het contactpunt overbodig geworden. Vaart Welzijn pakt nu ook de waardering van de mantelzorgers op. De gemeente bepaalt uiteindelijk wel welk bedrag hiervoor beschikbaar is.</p> <p>Wat overblijft is de belangenbehartiging voor de mantelzorgers en het kan een idee zijn om dit onderdeel onder te brengen bij de adviesraden.</p> <p>Vaart Welzijn is voornemens om een klankbordgroep voor mantelzorgers op te richten. De medewerkers van Vaart willen dit graag in afstemming doen met de adviesraden. Indien de belangenbehartiging voor de mantelzorgers bij de raad komt is het de bedoeling dat hiervoor een aparte commissie in het leven wordt geroepen. Deze commissie is niet bedoeld om uitvoering te geven aan bijvoorbeeld de waardering van de mantelzorgers.</p> <p>Het is fijn dat mantelzorg binnen Vaart Welzijn wordt opgepakt, maar voor de RCPA is het ook belangrijk om hier binnen de raad de kennis over te hebben.</p> <p>Mantelzorgers zijn een groep die cliënten bijstaat. De belangenbehartiging is erg belangrijk voor de groep mantelzorgers, hier is aandacht voor nodig. Ada geeft dan ook aan dat ze graag mensen vanuit het contactpunt mantelzorg bij de raad wil hebben. Ook heeft de RCPA wel extra mensen nodig.</p> <p>De participatieraad zal de heren Oosting en Biest ook nog uitnodigen voor een kennismakingsgesprek. Bij welke raad ze zich aansluiten hangt af van waar de belangen van de mantelzorgers naar hun idee het beste geborgd worden.</p> <p>De heren worden bedankt voor hun komst en de duidelijke uitleg van het contactpunt Mantelzorg.</p>	
3.	<p><b><u>Werving nieuwe leden en aanpassing website</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Voorstel tekst vacature</li> <li>• Huidige tekst website</li> </ul> <p>Ada heeft morgen een gesprek met een mogelijke kandidaat.</p> <p>De vacature is aangepast en gemaild. Indien iedereen akkoord is komt deze op het VIP, bij Berichten van de Brink en op de sociale media van de gemeente. Deze vacature is unaniem akkoord.</p> <p>Website → hier stonden een paar zaken die niet meer klopten. Franklin heeft hierin een aantal wijzigingen doorgegeven, deze zijn akkoord en hiermee kan ook de website aangepast worden.</p>	Ada

4.	<p><b><u>Verslagen en presentatie</u></b>  <b><i>RCPA 14 december 2022</i></b>  Dit verslag is al besproken in het werkoverleg. Grip is met een P ipv B.  Het verslag wordt verder zonder wijzigingen goedgekeurd.</p> <p><b><i>RCPA 11 januari 2023</i></b>  De vraag van Denktank 60+ is aangeleverd bij de Vrouwen van Nu, dit was volgens de denktank echter niet de bedoeling.  Elma kan de notulen van de vergadering van 11 januari ook op de website zetten.  Met betrekking tot het handboek openbare ruimte komt er nog een adviesaanvraag.  Indien dit punt in de inclusie werkgroep goed aan bod komt hoeft de RCPA hier geen advies meer over geven. Ada zal officieel melden dat dit bij de inclusiecommissie hoort en niet bij de RCPA.  Ook dit verslag wordt verder zonder wijzigingen goedgekeurd.</p> <p><b>Presentatie RCPA/PR Openbare ruimte – toegankelijkheid 11 januari 2023</b>  Wat fijn is, is dat de bushaltes nu beter meegenomen worden met aansluitingen naar een stoep of fietspad.</p>	Ada
5.	<p><b><u>Vervolg Basisbanen</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Evaluatie en vervolg basisbanen</li> <li>• Collegevoorstel vervolg basisbanen</li> <li>• Uitwerking basisbanen</li> </ul> <p>De stukken zijn ontvangen. Ze zijn al door het college goedgekeurd. Het enige wat we als raad nog kunnen doen is hier opmerkingen over maken. Het is niet terecht dat we hierbij niet betrokken zijn geweest.  Gehoopt wordt dat wij bij het vervolg wel betrokken worden.  Indien wij hier als raad nog opmerkingen over hebben, dan kunnen we deze zeker nog indienen.</p> <p>Franklin vraagt wie de contracten betaalt van de basisbanen. Dit is de gemeente.  Agevraagd wordt wat er nu gaat gebeuren met deze contracten omdat de mensen om wie het gaat nu drie jaarcontracten hebben gehad. Zij komen nu in vaste dienst bij de gemeente. Franklin vraagt hoe het zit met de loonwaarde en wat het verschil nog is tussen de WSW-banen en deze basisbanen. De begeleiding van de basisbanen wordt door Vaart Welzijn gedaan. Iedereen die geholpen wordt is er één. Indien de pilot succesvol is kan dit wellicht uitgebreid worden om meer basisbanen te kunnen creëren. Het grote punt zijn de kosten die ze ook deels willen financieren vanuit de participatiewet. Het is vreemd dat er maar een klein clubje mensen hiervan gebruik kan maken. Ook wordt gevraagd hoeveel mensen ervoor in aanmerking zouden kunnen komen. Hoe zorgt de gemeente ervoor dat de groep die hier nu niet voor in aanmerking komt toch hier t.z.t. wel gebruik van kan maken? Als RCPA willen we hier graag een toelichting op hebben. Ada gaat deze brief opstellen.</p>	Ada
6.	<p><b><u>Informatie vanuit het veld</u></b>  <b><i>Algemene zaken</i></b>  Elma vraagt zich af of ze niet beter bij een andere werkgroep kan aansluiten. Het voorstel is dat ze meer aansluit bij Zorg en Welzijn. Zodra er meer leden zijn zal er ook zeker een herverdeling van de werkgroepen plaatsvinden.</p> <p><b><i>Werk en Inkomen</i></b>  Geen bijzonderheden.</p> <p><b><i>Zorg en Welzijn</i></b>  Geen bijzonderheden.</p>	

7.	<p><b><u>Rondvraag en sluiting</u></b></p> <p>Franklin → geeft aan dat hij vanuit zijn werksituatie een gesprek heeft gehad met Jenny Chung en Monique Otten. Zakelijk is Franklin bezig met de wachtlijsten die bij de gemeente ontstaan binnen de WMO en de bezwaarprocedures die lang lopen.</p> <p>De vraag wordt gesteld hoe de gemeente Assen met de hoogte van de kwijtscheldingsnorm voor de gemeentelijke belastingen omgaat. De eisen om te voldoen aan de kwijtschelding zijn versoepeld, maar gevraagd wordt welke norm de gemeente hanteert. Franklin weet dat hierover ook schriftelijke vragen zijn gesteld, die online staan op de website van de gemeente.</p> <p>Ada sluit vervolgens om negen uur de vergadering en wenst iedereen wel thuis. De volgende formele vergadering is op 22 februari 2023.</p>	
----	--	--

Dit verslag is goedgekeurd en vastgesteld in de vergadering van 22 februari 2023.

Ada Gorter-ten Brink  
voorzitter

Aaftien Schlundt Bodien  
secretaris